



Mitarbeiter aus dem Technischen/ volkswirtschaftlichen Bereich oder aus dem Management für Gesundheits- und Sozialwesen gesucht

Ab dem **01.09.2022** suchen wir zur Beratung und Information von Arbeitgebern zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen **eine/n Fachberater/in (m/w/d) im Integrationsfachdienst, Bereich „Einheitliche Ansprechpartner für Arbeitgeber“ (EAA)**. Es handelt sich um eine Stelle in **Vollzeit** (40h/Woche), befristet bis zum 31.12.2027

Der Integrationsfachdienst hat seinen Sitz in Neubrandenburg und hat die Aufgabe behinderte, schwerbehinderte und von Behinderung bedrohte Menschen, sowie Arbeitgeber und betriebliche Vertreter zu beraten, zu informieren und Hilfe bei der Aufnahme, Ausübung und Sicherung einer Beschäftigung zu leisten. Des Weiteren unterstützt der Integrationsfachdienst Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischen Förderbedarf bei der Berufsorientierung, der Organisation betrieblicher Praktika und dem Übergang ins Arbeitsleben.

Der EAA-Mitarbeiter ergänzt und unterstützt das bestehende Angebot des IFD in der Beratung von Arbeitgebern, sowie in der Beratung von Kammern und anderen Interessenvertretungen von Arbeitgebenden. Dabei gehört es zu den Aufgaben diese gezielt anzusprechen

Schwerpunkte der konkreten Tätigkeiten liegen in der Öffentlichkeits-, Gremien-, Netzwerk- und Schulungsarbeit, sowie in der Orientierungsberatung. Dies beinhaltet:

- die Kontaktpflege mit Kammern und anderen Interessenvertretern der Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen, ggf. Abschluss von Kooperationsvereinbarungen
- Organisatorische Vorbereitung, Durchführung, Teilnahme und Moderation öffentlichkeitswirksamer Formate zu Darstellung der Anliegen und Beratungstätigkeit für Arbeitgebende und Fachöffentlichkeit (z.B. Podiumsdiskussionen, Messen, Fachtagungen, Schulungen) in Abstimmung mit der Bedarfsstelle
- Darstellung des Beratungsangebotes im Internet und in Broschüren,
- Identifikation und Zuarbeit geeigneter Positivbeispiele für Publikationen Dritter,
- Erstellung von Präsentationsunterlagen,
- Akquise von Unternehmen und Vorbereitung von **Orientierungsgesprächen** und diesbezüglich:
 - Beratung zu rechtlichen, personellen und finanziellen Fördermöglichkeiten
 - Klärung betrieblicher Möglichkeiten, Bedarfe und Gegebenheiten der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung allgemein oder bezogen auf Menschen mit unterschiedlichen Behinderungsarten,

- Akquise geeigneter neuer Arbeitsplätze in den Unternehmen,
- Beratung zur Verbesserung der betrieblichen Strukturen in BEM Prävention (Beratung bei Einrichtung und Ausrichtung entsprechender Verfahren)

Neben der **fachlichen Eignung** mit Studienabschluss:

- Aus dem volkswirtschaftlichen Bereich (BWL/VWL)
- Aus dem technisch/ingenieurwissenschaftlichen Bereich
- Management sozialer Dienstleistungen, Gesundheits- und Sozialwesen

Oder vergleichbare Berufsabschlüsse

Erfahrungen in der Unternehmensberatung oder dem Bereich Öffentlichkeitsarbeit sind wünschenswert.

Kenntnisse und/oder Erfahrungen werden in folgenden Bereichen erwartet:

- Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen mit betrieblichen Prozessen und Strukturen verschiedener Branchen und Betriebsgrößen
- Rechtskenntnisse im SGB IX/ SchwbAV, Arbeits-/Tarifrecht und Sozialrecht
- Beratungstechniken und Methoden der sozialen Arbeit
- Kenntnisse im Bereich der Akquise, um Betriebe abzusprechen
- Kenntnisse zur Arbeitsplatzgestaltung und -sicherheit für schwerbehinderte Menschen
- Kenntnisse der Leistungsarten zur Arbeitsförderung sowie begleitenden Hilfen im Arbeitsleben
- Auftreten und Orientierung im Betrieb (Akquise, Konfliktmanagement)
- Kenntnisse des regionalen Arbeitsmarktes und den Betrieben der Region
- Anwendungssichere EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen, Internet etc...)

Zu den **persönlichen Voraussetzungen** gehören:

- Die Bereitschaft zum empathischen Umgang mit Menschen unterschiedlicher Herkunft und den verschiedensten behinderungsbedingten Besonderheiten,
- ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Selbstorganisation bei gleichzeitig vorhandener Teamfähigkeit,
- die Fähigkeit eine angemessenes Nähe/Distanz-Verhältnis aufrecht zu erhalten und das eigene Handeln zu reflektieren
- Eine hohe Belastbarkeit, Flexibilität sowie Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Ein situationsangepasstes Erscheinungsbild
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen
- Hohe Bereitschaft und Eignung zum Außendienst

Das Vorliegen eines PKW-Führerscheins der Klasse B ist zwingend erforderlich

Wir bieten:

- Eine angemessene Vergütung nach den TVL Entgeltstufen,
- Die Möglichkeit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Keine Schicht- und Wochenendarbeit
- ein gutes Betriebsklima durch transparente und wertschätzende Arbeitskultur mit klaren Verantwortlichkeiten und Aufgabenfeldern,
- regelmäßige Supervisionen und Teambesprechungen
- regelmäßige Fortbildungsangebote und
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an nancy.kiessler@wegweiser-ev.de oder per Post bis zum 30.06.2022

Wir freuen uns auf Sie!